**4.1. Перечень вопросов к экзамену**

1. Управление социально-экономическими процессами.
2. Эволюция управленческой мысли.
3. Организационные структуры и организационные формы управления.
4. Принципы построения организационных структур управления.
5. Основные функции управления персоналом.
6. Взаимодействие анализа с другими функциями управления.
7. Компоненты стратегического управления и его цикл.
8. Прогнозирование и планирование: сущность и основные принципы.
9. Оценка эффективности управляемых систем.
10. Организация как функция управления.
11. Системы внутриорганизационной коммуникации.
12. Координация как форма организации сотрудничества.
13. Сущность лидерства, стили, теории лидерства.
14. Функции, формы и типы коммуникации.
15. Сущность организационного проектирования системы управления персоналом.
16. Характеристика управленческого труда и задачи его организации.
17. Сущность лидерства, стили, теории лидерства.
18. Функции, формы и типы коммуникации.
19. Формирование и развитие организационной культуры.
20. Теоретические основы мотивации и стимулирования.
21. Принятие управленческих решений.
22. Мотивационное управление на макро- и микроуровне.
23. Обучение как функция управления.
24. Подготовка, принятие решения и его выполнение.
25. Проявление мотивационного управления в различных моделях менеджмента.
26. Модели разработки и принятия решения.
27. Доверие как фактор формирования организационной культуры.
28. Материальное стимулирование персонала.
29. Современные тенденции развития контроля.
30. Направления мотивации.
31. Мониторинг и бенчмаркинг.
32. Национальная модель японского управления.
33. Горизонтальное и вертикальное разделение труда на предприятиях.
34. Система целей и задач организации.
35. Взаимосвязь стратегического и текущего планирования.
36. Природа и функции конфликта.
37. Взаимосвязь факторов внешней среды организации.

**4.2. Перечень тем курсовых работ.**

1. Совершенствование процессов принятия управленческих решений в организации.
2. Разработка задач стратегического управления организацией.
3. Влияние процесса коммуникаций на эффективность управ­ления организацией.
4. Мотивация в системе менеджмента.
5. Эффективность менеджмента организации.
6. Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности.
7. Совершенствование управленческой деятельности руководителя.
8. Стили управления как фактор развития современной организации.
9. Совершенствование социально-экономических основ управления организа­цией.
10. Использование мотивационного механизма в управлении организацией.
11. Совершенствование контроля в системе управления организацией и повыше­ние его эффективности.
12. Повышение эффективности принятия и реализации управ­ленческих решений.
13. Влияние внешней среды на эффективность деятельности организации.
14. Совершенствование управления коммуникационными процессами в организа­ции.
15. Экономические методы управления современной организа­цией.
16. Функциональные стратегии организаций и проблемы их ре­ализации
17. Совершенствование кадровой политики организации.
18. Управление трудовыми ресурсами организации (учреждения).
19. Управление персоналом в организации малого бизнеса и пути его совершенствования.
20. Развитие организационной культуры современного предприятия.
21. Управление внешнеэкономической деятельностью фирмы.
22. Социальная ответственность современной организации и формирование организационной культуры.
23. Стратегия формирования кадровой политики в организации (учреждении).
24. Повышение эффективности организации управленческого труда.
25. Повышение конкурентоспособности организации как важ­ная стратегическая цель менеджмента.
26. Проектирование системы менеджмента современной орга­низации.
27. Лидерство и стиль руководства, их влияние на эффектив­ность работы трудового коллектива организации (учреждения).
28. Управление эффективностью деятельности организации (учреждения).
29. Экономическое обоснование принятия управленческих ре­шений.
30. Организационные процедуры принятия решений и методы их оптимизации.
31. Информационные технологии обеспечения управленческой деятельности.