***Темы ИДЗ***

1. Психодиагностика и работа с персоналом.
2. Диагностика при подборе кадров.
3. Диагностика при аттестации кадров.
4. Понятие психодиагностики как науки и практической деятельности.
5. История возникновения психодиагностики.
6. Классификация процедур психодиагностики.
7. Этические принципы работы в области психодиагностики.
8. Требования к методикам разного вида в психодиагностике.
9. Психометрические принципы  в работе психодиагноста.
10. Понятие надежности теста в психодиагностике.
11. Валидность как оценка качества методики.
12. Проблема достоверности самоотчетов(опросников) в психодиагностике.
13. Понятие стандартизации тестов в психодиагностике.
14. Достоинства и недостатки тестов.
15. Преимущества и трудности группового тестирования.
16. Различные модели интеллекта в диагностике общих умственных способностей.
17. Проективный метод: общее понятие, история метода.
18. Графические проекционные тесты.
19. Диагностика межличностных отношений.
20. Общая характеристика теста цветовых выборов.
21. Общая характеристика теста интеллекта Д.Векслера.
22. Общая характеристика теста интеллекта Р.Амтхауэра.
23. Личностные опросники.
24. Психодиагностика эмоционального состояния.
25. Психодиагностика мотивационной сферы.
26. Психодиагностика самосознания.
27. Методики диагностики креативности.
28. Дифференциальная психометрика.
29. Актуальные направления исследований в области психодиагностики.
30. Психодиагностика функциональных состояний человека.
31. Диагностическое интервью.

***Вопросы к зачету:***

1. Место кадрового менеджмента в управлении.
2. Парадигмы кадрового менеджмента и организационная культура.
3. Цели оценки в управлении персоналом.
4. Методы оценки.
5. Методы исследования личности.
6. Кадровая психодиагностика. Определение, история развития.
7. Основные понятия психодиагностики.
8. Концепция личности как основа структуры теста и подхода к изучению индивидуально и подхода к изучению индивидуально-психологических особенностей человека.
9. Методологические принципы построения системы психологического отбора.
10. Основные виды психодиагностических методик.
11. Требования к психодиагностическим методикам, используемых в управлении персоналом.
12. Правила применения психодиагностических методик.
13. Методики для изучения функционального состояния, особенностей высшей нервной деятельности.
14. Методики для изучения характерологических (поведенческих) особенностей.
15. Методики для изучения интеллектуальных способностей.
16. Методики для изучения социально-психологических особенностей.
17. Методики для изучениямотивационно-ценностных особенностей.
18. Методики для оценки уровня профессиональной компетентности.
19. Общая характеристика компьютерных психодиагностических методик.
20. Процедурные правила проведения психодиагностического обследования.
21. Формирование тестовой батареи.
22. Технология анализа данных психодиагностики, совмещение результатов тестирования, собеседования и другой информации об испытуемом.
23. Заключение по результатам обследования кандидата (сотрудника).

Субъективные факторы, влияющие на результаты психодиагностики