***Темы РГЗ***

1. Анализ профессиональной пригодности к должности специалист по ведению кадровой документации
2. Анализ профессиональной пригодности к должности менеджер по персоналу
3. Анализ профессиональной пригодности к должности менеджер по продажам
4. Анализ профессиональной пригодности к должности бизнес-тренер
5. Анализ профессиональной пригодности к должности руководитель кадровой службы
6. Анализ профессиональной пригодности к должности экономист по труду
7. Анализ профессиональной пригодности к должности инспектор по кадрам
8. Анализ профессиональной пригодности к должности менеджер по подбору персонала
9. Анализ профессиональной пригодности к должности менеджер по адаптации и развитию персонала
10. Анализ профессиональной пригодности к должности специалиста по кадрам и профориентации
11. Анализ профессиональной пригодности к должности инженера по нормированию труда
12. Анализ профессиональной пригодности к должности начальника отдела социального развития
13. Анализ профессиональной пригодности к должности секретаря-делопроизводителя
14. Анализ профессиональной пригодности к должности менеджера по работе с клиентами
15. Анализ профессиональной пригодности к должности менеджера по продажам рекламы
16. Анализ профессиональной пригодности к должности PR-менеджера
17. Анализ профессиональной пригодности к должности HR-специалиста
18. Анализ профессиональной пригодности к должности бухгалтера
19. Анализ профессиональной пригодности к должности администратора
20. Анализ профессиональной пригодности к должности офис-менеджера
21. Анализ профессиональной пригодности к должности продавца интернет-магазина
22. Анализ профессиональной пригодности к должности маркетолога
23. Анализ профессиональной пригодности к должности руководителя службы управления персоналом
24. Анализ профессиональной пригодности к должности рекрутер
25. Анализ профессиональной пригодности к должности экономиста по управленческому учету

***Вопросы к экзамену***

1. Психодиагностика как наука, ее предмет и задачи
2. Цели и задачи компьютерной психодиагностики
3. Достоинства и недостатки компьютерной психодиагностики
4. Классификация методов психодиагностики
5. Общие критерии классификации психодиагностических методик
6. Требования к методам психодиагностики
7. Понятие профессиональной пригодности
8. Общие, специальные и профессиональные способности
9. Психологическая классификация профессий
10. Основы профессиографии
11. Процедура обоснования профессиональных требований
12. Принципы и этапы разработки профессиограммы
13. Классификация профессий: подход Дж. Холланда
14. Профессионально-важные качества: характеристика и принципы определения
15. Интеллект: модели и принципы диагностики
16. Тест структуры интеллекта Амтхауэра краткая характеристика
17. Тесты достижений
18. Прогрессивные матрицы Равенна: краткая характеристика
19. Методы психодиагностики психомоторных процессов
20. Личностный опросник FPI: краткая характеристика
21. Личностный опросник Айзенка: краткая характеристика
22. Характерологический опросник Шмишека*-*Леонгарда:
23. краткая характеристика
24. Тест Томаса: краткая характеристика
25. Тест Айзенка-Горбова: краткая характеристика методики
26. Классификация и возможности проективных методик
27. Методика Дж. Голланда: краткая характеристика
28. Принципы кодирования и интерпретации профиля СМИЛ
29. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы №1
30. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы № 2
31. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы №3
32. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы № 4
33. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы №5
34. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы № 6
35. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы № 7
36. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы № 8
37. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы № 9
38. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы № 0
39. Профиль СМИЛ: характеристика шкалы № 0
40. Методика цветовых выборов М. Люшера: краткая характеристика
41. Методика портретных выборов Сонди: краткая характеристика
42. Диагностика мотивационной сферы
43. Нетестовые методы изучения профессиональной пригодности
44. Опросник самоактуализации личности (САТ): краткая характеристика
45. Диагностика нервно-психической (эмоциональной) напряженности
46. Опросник Шутца: краткая характеристика
47. Заключение о профессиональной пригодности по результатам психодиагностики
48. Опросник Спилбергера – Ханина: краткая характеристика
49. Подбор психодиагностических методик для проведения профотбора
50. Экспресс-диагностика уровня невротизации: краткая характеристика
51. Технология психодиагностической работы
52. Личностный опросник ОТКЛЭ: краткая характеристика
53. Виды представления результатов диагностики
54. Ориентировочная анкета: краткая характеристика
55. Основные направления развития психодиагностики и прогностики
56. Диагностика социально-психологической адаптации: краткая характеристика методики
57. Диагностика состояния агрессии: краткая характеристика методики