***Темы курсовых работ***

1. Адаптация персонала как направление кадрового менеджмента
2. Технология разработки программ адаптации
3. Мониторинг адаптации персонала в организации
4. Администрирование процесса адаптации персонала в организации
5. Управление трудовой адаптацией персонала в организации
6. Совершенствование социально-психологической адаптации персонала
7. Управление профессиональным развитием персонала
8. Организация обучения персонала
9. Технологии дистанционного обучения персонала
10. Оценка эффективности процесса обучения персонала
11. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка персонала
12. Планирование и организация работы с кадровым резервом
13. Технология коучинга в работе с персоналом
14. Технология консультирования по вопросам профессионального самоопределения
15. Использование информационных технологий в управлении карьерой
16. Критерии эффективности коучинга
17. Управление служебно-профессиональным продвижением сотрудников в организации
18. Геймификация в адаптации и обучении персонала
19. Роль службы управления персоналом в профориентации персонала
20. Организация управления профориентацией и адаптацией персонала
21. Использование информационных технологий в обучении персонала
22. Технология консультирования по проблемам, связанным с адаптацией нового сотрудника в организации
23. Цели и задачи консультирования при организации корпоративного обучения
24. Внедрение технологии корпоративного обучения
25. Технология выявления потребностей в обучении персонала

***Вопросы к экзамену:***

1. Социализация личности
2. Социальная идентичность
3. Профессионализация личности
4. Профессиональная идентичность
5. Типология профессионального самоопределения
6. Сценарии профессионального самоопределения
7. Механизмы процесса самоопределения
8. Кризисы самоопределения
9. Профессиональные кризисы
10. Типовой сценарий выбора профессии
11. Профессиональная пригодность: понятие, виды
12. Профессионально-важные качества
13. Общие, специальные и профессиональные способности
14. Понятие профессиональной ориентации
15. Сущность и виды профориентации
16. Организация управления профориентацией персонала
17. Теоретические подходы к сущности адаптации
18. Адаптация персонала в организации и ее виды
19. Стратегии и этапы адаптации
20. Группы риска в процессе адаптации в организации
21. Обобщенный сценарий адаптации на рабочем месте
22. Факторы, определяющие характер протекания процесса трудовой адаптации
23. Профессионально-деловая адаптация молодого специалиста
24. Социально-психологическая адаптация молодого специалиста
25. Основные положения технологии самоадаптации
26. Управление трудовой адаптацией персонала
27. Адаптация персонала как направление кадрового менеджмента
28. Цели и программы адаптации
29. Разработка программ адаптации
30. Мотивация сотрудников в период адаптации
31. Мониторинг адаптации персонала
32. Администрирование процесса адаптации персонала в организации
33. Адаптация персонала к изменившимся условиям профессиональной деятельности
34. Организация профессионального обучения и повышения квалификации персонала
35. Управление профессиональным развитием персонала
36. Организация обучения персонала
37. Основные понятия и концепции обучения
38. Виды и методы обучения
39. Технологии дистанционного обучения персонала
40. Оценка эффективности процесса обучения
41. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка персонала
42. Роль службы управления персоналом в организации обучения кадров
43. Управление карьерой и служебно-профессиональным продвижением
44. Понятие и этапы карьеры
45. Виды карьеры
46. Технология управления карьерой
47. Планирование карьеры
48. Технология построения карьерограмм
49. Формирование кадрового резерва
50. Понятие кадрового резерва
51. Порядок формирования кадрового резерва
52. Разработка Положения о кадровом резерве
53. Планирование и организация работы с резервом
54. Контроль за работой с кадровым резервом