**Темы индивидуального домашнего задания:**

1. Особенности развития теории и практики управлением деловой карьерой персонала в современной России.

2. Национальные модели кадрового менеджмента и возможности их адаптации к условиям современной России.

3. Проблема формирования российской модели кадрового менеджмента в управлении деловой карьерой.

4. Проблема обучения, подготовки и переподготовки менеджеров в современной России.

5. Принципы кадрового менеджмента в управлении карьерой персонала (на примере конкретной организации).

6. Методы кадрового менеджмента в управлении карьерой персонала (на примере конкретной организации).

7. Основные цели и задачи планирования человеческих ресурсов организации.

8. Собеседование как кадровая технология отбора персонала.

9. Конкурс как кадровая технология управления карьерой персонала.

10. Система мотивации персоналом в компаниях и организациях современной России.

11. Формы и методы обучения персонала как технологии управления карьерой.

12. Подготовка резерва руководителей в организации.

13. Кадровая политика предприятия: теория и практика.

14. Совершенствование процесса планирования деловой карьеры персонала (в системе госслужбы, муниципального управления или коммерческой организации).

15. Корпоративная культура как фактор эффективного кадрового менеджмента организации.

16. Управленческое общение: сущность, функции и приемы оптимизации.

17. Особенности планирования деловой карьеры персонала в органах государственной службы и муниципального управления, коммерческих организациях.

18. Стиль руководства как фактор эффективного кадрового менеджмента организации.

19. Современный кадровый менеджер: новые требования и новые возможности.

20. Взаимодействие объективных и субъективных факторов в планировании деловой карьеры персонала.

21. Процесс планирования деловой карьеры на предприятии, организации: опыт, проблемы, перспективы.

22. Некоторые проблемы планирования карьерных процессов в государственных и муниципальных органах власти на современном этапе.

**Вопросы к зачету**

1. Охарактеризуйте понятие процесс управления карьерой.
2. В чем заключается сущность и содержание этапов карьеры как кадровой технологии.
3. Взаимосвязь стратегии управления карьерой персонала и кадровой стратегии организации.
4. Охарактеризуйте понятие процесс управления карьерой.
5. В чем заключается сущность и содержание этапов карьеры как кадровой технологии.
6. Взаимосвязь стратегии управления карьерой персонала и кадровой стратегии организации.
7. Какова роль планирования и реализация карьерных планов.
8. В чем суть планирования карьеры специалистов в организации.
9. Принципы формирования системы трудовой адаптации персонала.
10. В чем заключаются особенности планирования управления карьерными процессами.
11. Взаимосвязь планирования и управления карьерой персонала.
12. Сущность понятия мотивации.
13. Сущность понятия стимулирования.
14. Роль данных кадровых технологий в менеджменте карьеры.
15. Влияние мотивации и стимулирования труда персонала на карьеру персонала
16. Взаимосвязь механизма мотивации и стимулирования управления карьерой персонала.
17. В чем заключается роль содержательных и процессуальных теорий мотивации
18. Какова роль их применения на практике
19. Охарактеризуйте методы стимулирования персонала.
20. Проблемы внедрения в практику органов власти новой модели планирования управления деловой карьеры персонала.
21. Технологии модели планирования управления деловой карьерой персонала в государственных и муниципальных органах власти.