**Тематика РГЗ по дисциплине**

1. Основные направления изучения мотивации в зарубежном менеджменте.

2. Основные направления изучения мотивации в отечественном менеджменте.

3. Понятие мотив, мотивация, стимулирование.

4. Теория мотивов по А. Маслоу и её применение в контексте мотивов трудовой деятельности.

5. Концепция мотивации Д. Мак Клелланда.

6. Процессуальные теории мотивации (теория ожидания, теория справедливости, модель Портера-Лоулера).

7. Теория «трудовых инвестиций».

8. Двухфакторная теория Герцберга.

9. Теория управления Мак-Грегора.

10. История изучения мотивации в отечественной психологии.

11. Классификация мотивов.

12. Этапы формирования мотивов.

13. Структура мотивов трудовой деятельности.

14. Оценка удовлетворенности трудом.

15. Внешние и внутренние, моральные и материальные стимулы.

16. Стадии снижения мотивации.

17. Мотивы поведения и трудовой деятельности.

18. Мотивы выбора профессии и мотивы выбора места работы.

19. Мотивация и организация труда.

20. Экономические методы управления трудовой деятельностью.

21. Социальные стимулы.

22. Моральные стимулы.

23. Социально-психологические стимулы.

24. Мотивация как управленческая функция. Стадии развития.

25. Условия создания эффективной системы стимулирования труда.

26. Кадровый менеджмент как средство повышения мотивации персонала.

27. Составляющие организационной культуры (ценностные ориентации, нормы, поведение).

28. Методы формирования организационной культуры, способствующие высокой мотивации персонала.

29. Лидерство и средства воздействия на мотивацию подчиненных.

30. Ориентация на людей и ориентация на результат.

31. Управление мотивацией команды.

32. Методы изучения мотивации.

33. Виды и формы оплаты труда в России.

34. Виды и формы оплаты труда за рубежом.

35. Системы организации заработанной платы.

36. Мотивы и их классификация.

37. Смыслообразующие мотивы по Д. А. Леонтьеву.

38. Мотивация успеха и мотивация боязни неудачи.

39. Учет трудового вклада.

40. Этапы формирования мотивов деятельности человека (осознание побуждения, принятие, реализация, закрепление, актуализация).

41. Современные системы морального и материального стимулирования работников.

42. Рекомендации по технологии мотивирования труда персонала.

**Примерный перечень вопросов к экзамену по дисциплине «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»**

1. Категория «мотивация трудовой деятельности».
2. Концепции и теории мотивации трудовой деятельности.
3. Использование традиционной системы оплаты труда в современных условиях.
4. Содержательные теории мотивации.
5. Нетрадиционные системы оплаты труда: их достоинства и ограничения.
6. Процессуальные теории мотивации.
7. Гибкие системы оплаты труда в современных условиях.
8. Современные модели мотивационного процесса.
9. Коррекция системы мотивации труда средствами организационной культуры.
10. Система индивидуального и группового начисления выплат за качество деятельности.
11. Влияние структуры персонала на систему мотивации трудовой деятельности.
12. Социальная эффективность мотивации трудовой деятельности.
13. Проблемы мотивации труда на различных уровнях управления.
14. Экономическая эффективность мотивации трудовой деятельности.
15. Компоненты системы управления мотивацией трудовой деятельности.
16. Проблемы повышения эффективности трудовой деятельности.
17. Виды технологий управления мотивацией трудовой деятельности.
18. Методы стимулирования трудовой деятельности в неблагоприятных условиях труда.
19. Основные проблемы применения системы районного регулирования оплаты труда.
20. Структура и функции компенсационного пакета.
21. Основные технологии мотивации труда.
22. Системы оплаты труда: традиционная, нетрадиционная.
23. Отечественные модели мотивации трудовой деятельности.
24. Понятия «мотивация труда» и «мотивация профессиональной деятельности».
25. Использование административного ресурса в решении задач повышения эффективности труда.
26. Основные принципы построения тарифной системы.
27. Принципы организации гибкой системы оплаты труда.
28. Социально-психологические технологии повышения заинтересованности в работе.
29. Методы оценки качества профессиональной деятельности.
30. Формы оплаты труда руководителей.
31. Использование технологий управления персоналом для формирования и коррекции мотивов трудовой деятельности.
32. Оплата инновационных видов и форм деятельности.
33. Критерии оценки трудового вклада работника.
34. Проблема трудового вклада и его учета в системе оценки и стимулирования труда.
35. Принципы построения системы оценки трудового вклада.
36. Система внеэкономического стимулирования труда.
37. Особенности оплаты труда государственных служащих.
38. Создание системы управления мотивацией трудовой деятельности.
39. Принципы построения системы оплаты труда.
40. Социально-психологические технологии мотивации труда.
41. Роль менеджмента в формировании системы морального стимулирования.
42. Эффективность системы стимулирования и оценки труда персонала.
43. Современные подходы к анализу проблемы мотивации трудовой деятельности.
44. Специфика экономических воззрений на сущность труда.