**Перечень вопросов к зачету**

1. Понятие и принципы кадровой политики.
2. Цели и задачи кадровой политики.
3. Типы кадровой политики и их связь со стратегией развития организации.
4. Контекстуальные факторы формирования кадровой политики.
5. Этапы проектирования кадровой политики.
6. Основные типы кадровой политики в организации**.**
7. Мероприятия по реализации кадровой политики как основа формирования кадровых технологий.
8. Особенности реализации кадровых процессов при открытой и закрытой кадровой политике.
9. Взаимосвязь кадровых мероприятий со стратегией организации и уровнем планирования.
10. Особенности кадровых решений в системе управления организацией.
11. Процесс принятия кадровых решений.
12. Реализация процедуры оценки кадровых решений в организации.
13. Национальные особенности принятия кадровых решений.
14. Сущность, цели и задачи кадрового планирования
15. Оперативный план работы с персоналом
16. Методы определения потребности в персонале
17. Планирование производительности труда и показателей по труду
18. Сущность, цели и задачи кадрового планирования
19. Оперативный план работы с персоналом
20. Методы определения потребности в персонале
21. Планирование производительности труда и показателей по труду.
22. Возникновение стратегии управления персоналом
23. Составляющие стратегии управления персоналом
24. Взаимосвязь стратегии управления персоналом и стратегии развития организации.
25. Маркетинг персонала в системе инструментов реализации кадровой политики организации.
26. Технологии набора персонала в организацию.
27. Профессиональная ориентация и трудовая адаптация персонала.
28. Технологии профессионального обучения и повышения квалификации персонала организации.
29. Аттестация персонала как индикатор развития персонала.
30. Технологии мотивации персонала.
31. Управление деловой карьерой персонала.
32. Работа с кадровым резервом в системе управления персоналом организации
33. Критерии оценки эффективности кадровой политики.
34. Ключевые показатели эффективности кадровой политики.
35. Направления повышения эффективности кадровой политики.

**Перечень расчетно-графических заданий.**

1. Сущностные особенности кадровой политики государства.
2. Виды кадровой политики государства.
3. Стратегическая и тактическая формы государственной кадровой политики.
4. Субъект государственной кадровой политики (ГКП).
5. Кадровые потребности субъекта ГКП. Объекты ГКП.
6. Средства и способы (механизмы) реализации государственной кадровой политики.
7. Механизмы принуждения, убеждения, внушения и социального дизайна.
8. Методические подходы к формированию государственной кадровой политики.
9. Особенности кадровой политики организации.
10. Стратегия развития организации, ее направления.
11. Связь кадровой политики с другими направлениями стратегического развития организации.
12. Трудовой потенциал организации и проблема его эффективного использования, развития.
13. Теоретико-методологические подходы к формированию кадровой политики.
14. Радикальный подход к выработке кадровой политики.
15. Оптимальный подход к выработке кадровой политики.
16. Особенности формирования кадровой политики социально-экономических систем на макроуровне.
17. Особенности формирования кадровой политики социально-экономических систем на микроуровне.
18. Анализ и диагностика кадровой ситуации.
19. Выработка и принятие кадровых решений.
20. Планирование исполнения кадровых решений.
21. Организация исполнения кадровых решений (структуризация субъекта, объекта, механизма их взаимодействия и среды их функционирования).
22. Контроль и коррекция исполнения кадровых решений.
23. Место стратегии в кадровой политике организации.
24. Цели и задачи кадровой политики.
25. Программное обеспечение стратегии кадровой политики.
26. Сравнительный анализ программных документов по кадровой политике организации.
27. Место кадрового планирования в системе управления персоналом организации.
28. Цели, задачи и уровни кадрового планирования.
29. Кадровая политика в области стратегического, тактического и оперативного кадрового планирования.
30. Кадровая политика в области найма и оценки персонала.
31. Кадровая политика в области учета и контроля персонала.
32. Кадровая политика в области трудовых отношений и условий труда персонала.
33. Разработка и реализация стратегии привлечения персонала.
34. Реализация кадрового контроллинга.
35. Разработка и внедрение требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала.
36. Формирование кадровой политики, ее целей и задач в соответствии с организационной структурой управления предприятием.