***Вопросы к зачету***

1. Раскройте сущность труда как предмета научного экономического исследования.

2. Охарактеризуйте экономику и социологию как предмет научного экономического исследования.

3. Раскройте теоретические основы управления трудом.

4. Обоснуйте роль труда в становлении и развитии производственных отношений.

5. Какие понятия используются экономическими науками для характеристики человеческих ресурсов? Раскройте их содержание.

6. В чем состоит специфика человеческих ресурсов по сравнению с другими факторами экономического развития?

7. Охарактеризуйте трудовые ресурсы как социально-экономическую категорию.

8. Раскройте сущность и типы воспроизводства населения и ресурсов для труда.

9. Раскройте содержание понятия трудового потенциала. Охарактеризуйте структуру трудового потенциала.

10. Обоснуйте основные проблемы реализации трудового потенциала.

11. Чем вызвано развитие теории человеческого капитала? Как Вы понимаете это понятие?

12. Охарактеризуйте человеческий капитал как социально-экономическую категорию.

13. Охарактеризуйте выгоды и потери при инвестициях в образование.

14. Раскройте теоретико-методические основы определения эффективности инвестиций в человеческий капитал.

15. Что показывает «внутренняя норма отдачи»? Почему данный показатель так популярен в экономическом анализе инвестиций?

16. Поясните тезис: «в наше время цивилизованное общество движется от экономики рабочей силы и силы техники к экономике силы разума».

17. Какими объективными факторами обусловлено повышение требований к качеству рабочей силы?

18. Сформулируйте понятие «качество рабочей силы» и охарактеризуйте его составляющие.

19. Охарактеризуйте понятие «здоровье» и его, в частности, экономическое значение для человека, предприятия и общества.

20. Охарактеризуйте образование и профессиональную подготовку с точки зрения человеческого капитала.

21. Какова роль системы образования в инфраструктуре рынка труда?

22. Проанализируйте новые подходы к вопросам финансирования образования и профессиональной подготовки.

23. Как Вы понимаете понятие «рынок труда»? Что продается и покупается на рынке труда?

24. Назовите и охарактеризуйте основные элементы рынка труда.

25. Что такое конъюнктура рынка труда и какой она бывает?

26. Чем рынок труда отличается от других рынков? Каковы эти отличия?

27. Объясните как эффект масштаба и эффект замещения способствуют изменению величины спроса на труд в зависимости от изменения ставок его оплаты?

28. Какова зависимость величины предложения труда от размера его оплаты? Чем она объясняется?

29. Какова основная причина того, что в кризисной экономике низкие ставки оплаты труда приводят не к уменьшению, а к росту предложения труда? Как это влияет на социально-экономическую ситуацию?

30. Раскройте сущность понятия сегментации рынка труда. Чем отличаются первичный и вторичный рынки труда?

31. В чем состоит социально-экономическая сущность занятости??

32. Что означает полная занятость в демократическом обществе?

33. Охарактеризуйте виды занятости. Как Вы понимаете рациональность занятости?

34. Какими показателями можно на макроуровне оценить уровень эффективности занятости?

35. Каковы принципы, стратегические и тактические цели государственной политики России в сфере занятости?

36. Какие виды безработицы Вы знаете? Какие из них требуют особенного внимания? Что означает понятие природного уровня безработицы?

37. Как оцениваются потери от неполного использования ресурсов труда вследствие безработицы?

38. Проанализируйте международный опыт регулирования занятости

39. Раскройте сущность и социально-экономическое значение роста производительности труда.

40. Какие показатели эффективности Вы знаете? Раскройте содержание понятий «производительность» и «рентабельность».

41. Почему интенсивность труда и уровень экстенсивного его использования имеют ограниченное влияние на рост производительности труда?

42. Что является неисчерпаемым источником роста производительности труда?

43. Охарактеризуйте выработку как один из показателей производительности труда.

44. Какие виды трудоемкости Вы знаете? Чем они определяются и для чего используются?

45. Назовите и охарактеризуйте факторы повышения производительности труда.

46. Назовите и охарактеризуйте резервы повышения производительности труда.

47. Назовите и охарактеризуйте основные этапы разработки программы управления производительностью труда в организации.

48. Назовите и охарактеризуйте функции заработной платы. Почему, на Ваш взгляд, в современных условиях в России заработная плата не полностью выполняет свои функции?

49. Каких принципов следует придерживаться при организации заработной платы?

50. проанализируйте структуру заработной платы.

51. Какие элементы включает механизм организации оплаты труда на макро- и микроуровнях?

52. Раскройте сущность, источники формирования и структуру фонда оплаты труда.

53. Охарактеризуйте методы формирования и анализа фонда заработной платы.

54. Охарактеризуйте составляющие тарифной системы оплаты труда. Какие преимущества делают тарифную систему жизнестойкой и незаменимой при организации оплаты труда в больших коллективах?

55. В каких экономических условиях целесообразнее применять безтарифную модель организации оплаты труда?

56. Как государство регулирует оплату труда?

57. Раскройте сущность понятия организации труда. Из каких элементов состоит содержание организации труда?

58. Чем определяется экономическая и социальная целесообразность определенного варианта организации труда?

59. Какие задачи должна решать организация труда в масштабах народного хозяйства, в пределах предприятия и на конкретном рабочем месте?

60. Охарактеризуйте разные виды разделения труда?

61. Что означает кооперация труда? Как она связана с разделением труда?

62. Какие мероприятия предусматривает организация рабочих мест?

63. Какое значение в наше время имеют рационализация и аттестация рабочих мест?

64. Чем обусловлена эффективность трудового процесса? Назовите основные этапы его рационализации.

65. Назовите основные группы факторов производственной среды, определяющие условия труда и влияющие на трудоспособность человека.

66. Назовите основные направления улучшения условий труда.

67. Каковы основные задачи охраны труда?

68. Охарактеризуйте социально-экономическое значение дисциплины труда.

69. Раскройте сущность и значения нормирования труда.

70. Назовите и охарактеризуйте объекты нормирования труда.

71. Раскройте структуру затрат рабочего времени.

72 Как рассчитывается и что характеризует коэффициент использования рабочего времени?

73. Сравните содержание понятий «норматив» и «норма».

74. Как классифицируются нормы труда? Назовите их основные виды.

75. Охарактеризуйте методы нормирования трудовых процессов. Сравните их прогрессивность.

**Комплект заданий для выполнения расчетно-графической работы**

**по дисциплине Экономика и социология труда**

1.Основные проблемы экономики и социологии труда в условиях становления рыночных отношений.

2. Проблемы становления и перспективы развития рынка труда.

3. Основные модели и виды рынков труда.

4. Занятость населения: социально-экономическая сущность, виды.

5. Государственная политика в области занятости населения и безработица.

6. Социально-экономическая сущность безработицы, понятие, виды, последствия.

7. Зарубежный опыт решения проблем занятости населения.

8. Роль социального партнерства в решении проблем занятости населения.

9. Основные направления совершенствования организации труда в условиях становления рыночной экономики.

10.Разновидности форм организации труда и направления их совершенствования.

11. Затраты рабочего времени и методы их изучения.

12. Общая характеристика норм труда, применяемых на предприятиях и их научное обоснование

13. Методы нормирования труда и их совершенствование.

14. Анализ состояния нормирования труда.

15. Совершенствования нормирования труда в современных условиях.

16. Показатели эффективности использования труда на предприятии.

17. Сущность, значение и методы определения производительности труда.

18. Зарубежный опыт определения производительности труда.

19. Регулирование заработной платы в условиях рыночной экономики.

20. Организация оплаты труда на предприятии: функции, составные элементы.

21. Актуальные проблемы занятости населения.

22. Формы и системы оплаты труда, особенности их применения.

23. Применение опыта зарубежных стран в совершенствовании организации заработной платы.

24. Опыт зарубежных стран по применению тарифной системы.

25. Оплата труда рабочих производственных бригад.

26. Оплата труда работников бюджетной сферы.

27. Нетрадиционные системы оплаты труда.

28. Оплата труда работников при контрактной системе найма.

29. Планирование эффективного использования труда.

30. Планирование уровня производительности труда.

31. Определение необходимой численности работников предприятия.

32. Планирование средств, направляемых на потребление.

33. Анализ эффективного использования труда.

34. Анализ использования рабочего времени.

35. Социальная и психологическая готовность коллектива к работе в рыночных условиях.

36. Социальные факторы повышения эффективности труда рабочих на предприятии.

37. Структура и содержание социальных отношений в трудовом коллективе и пути их совершенствования.

38. Совершенствование социально-психологического климата в трудовом коллективе.

39. Адаптация работников в коллективе и факторы, влияющие на совершенствование этого процесса

40. Трудовая мотивация работников в современных условиях.