Вопросы для РГЗ

1. Исторические этапы развития трудового права в России.

2. Понятие труда и формы его организации.

3. Взаимодействие трудового права с другими отраслями.

4. Понятие и классификация субъектов трудового права.

5. Правовой статус трудовых коллективов.

6. Федеральная инспекция труда – субъект трудового права.

7. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

8. Ответственность сторон социального партнерства.

9. Правовые основы содействия трудоустройству молодежи.

10. Специфика трудоустройства слабо защищенных категорий населения.

11. Аттестация работников: понятие, значение ее проведения, правовые последствия аттестации.

12.  Заключение трудового договора с руководителем предприятия.

13. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

14. Особенности регулирования рабочего времени для отдельных категорий работников.

15. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

16. Льготы работникам, обучающимся без отрыва от производства.

17. Тарифная система оплаты труда.

18. Оплата труда в особых условиях.

19. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

20. Дисциплина в системе государственной службы.

21. Правовое регулирование присвоения государственных наград.

22. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение имущественного вреда.

23. Виды и пределы материальной ответственности работника.

24. Порядок взыскания имущественного ущерба.

25. Возмещение вреда причиненного здоровью работника.

25. Охрана труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

25. Охрана труда несовершеннолетних работников.

26. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства.

27. Органы по разрешению трудовых споров, их система.

28. Судебная защита трудовых прав работников.

29. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

30. Забастовка. Реализация права на забастовку.

31. Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

32. Самозащита работниками трудовых прав.

33. Федеральная инспекция труда и специализированные федеральные надзорные органы.

34. Роль прокуратуры в защите трудовых прав работников.

35. Конвенции и рекомендации МОТ о труде.

*Перечень вопросов для подготовки к экзамену:*

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Метод трудового права как отрасли права.
3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).
4. Система трудового права как отрасли права и как науки.
5. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.
6. Роль и функции трудового права на современном этапе.
7. Источники трудового права: понятие и виды.
8. Конституция РФ как источник трудового права.
9. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
10. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (общая характеристика).
11. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде.
12. Отраслевые принципы трудового права.
13. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика
14. Основные трудовые права и обязанности работника.
15. Работодатель как субъект трудового права.
16. Основные трудовые права и обязанности работодателя.
17. Основная функция профсоюзов и их полномочия.
18. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
19. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.
20. Система правоотношений в науке трудового права.
21. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая праводееспособность.
22. Содержание трудового правоотношения.
23. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
24. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.
25. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.
26. Основные принципы социального партнерства.
27. Формы и уровни социального партнерства в сфере труда.
28. Коллективный договор: понятие, стороны, значение.
29. Структура и содержание коллективного договора.
30. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.
31. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
32. Участие работников в управлении организацией.
33. Ответственность сторон социального партнерства.
34. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
35. Понятие безработного Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации
36. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости.
37. Свобода труда. Запрещение принудительного труда.
38. Запрещение дискриминации в сфере труда.
39. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.
40. Стороны трудового договора.
41. Содержание трудового договора.
42. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу.
43. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
44. Трудовая книжка и ее значение.
45. Виды трудовых договоров.
46. Срочный трудовой договор.
47. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
48. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
49. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
50. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
51. Особенности регулирования труда лиц, заключивших трудовой договор до двух месяцев.
52. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
53. Особенности регулирования труда работников, работающих вахтовым методом.
54. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
55. Особенности регулирования труда надомников.
56. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
57. Особенности регулирования труда педагогических работников.
58. Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых.
59. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации. Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации.
60. Понятие и виды переводов на другую работу.
61. Временный перевод на другую работу.
62. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
63. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
64. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.
65. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника
66. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
67. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников.
68. Порядок увольнения работника и производства расчета. Выходные пособия.
69. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
70. Защита персональных данных работника.
71. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
72. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма и действие.
73. Понятие и виды рабочего времени.
74. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
75. Работа в режиме гибкого рабочего времени.
76. Сверхурочная работа: понятие, порядок привлечения, компенсация.
77. Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее компенсация.
78. Понятие и виды времени отдыха.
79. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации.
80. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
81. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
82. Понятие и функции заработной платы, методы ее правового регулирования.
83. Тарифная система и ее элементы. Права работодателя по организации оплаты труда.
84. Формы и системы заработной платы.
85. Формы материального стимулирования труда работников: премии, вознаграждение по итогам работы за год.
86. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда и ее государственные гарантии.
87. Нормирование труда.
88. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций.
89. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде в другую местность.
90. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
91. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
92. Гарантийные выплаты и доплаты: понятие и их виды.
93. Компенсационные выплаты: понятие и виды.
94. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения.
95. Поощрения за труд и порядок их применения.
96. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
97. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.
98. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, основание и условия.
99. Ограниченная материальная ответственность работника.
100. Полная материальная ответственность работника.
101. Определение размера ущерба, причиненного работником, и порядок его взыскания.
102. Материальная ответственность работодателя перед работником.
103. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.
104. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
105. Обязанности работника в области охраны труда.
106. Организация охраны труда.
107. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
108. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
109. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательств
110. Самозащита работником трудовых прав.
111. Понятие, причины и виды трудовых споров.
112. Комиссии по трудовым спорам: их состав, компетенция, порядок работы.
113. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
114. Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах.
115. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о переводе на другую работу и увольнениях работников.
116. Сроки при разрешении индивидуальных трудовых споров.
117. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для работников
118. Международная организация труда (МОТ): ее цели и задачи.