ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

38.03.03 Управление персоналом

Управление персоналом организации

Аннотация рабочей программы дисциплины «Оценка персонала»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды занятий: лекционные – 17 часов; практические – 34 часа; самостоятельная работа обучающегося составляет 129 часов.

Учебным планом предусмотрена курсовая работа с объемом самостоятельной работы студента – 36 часов.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Теоретические основы оценки персонала.
2. Технология проведения процедуры оценки персонала.
3. Аттестация работников организации.
4. Оценка результатов труда персонала и результатов деятельности подразделений службы управления персоналом.
5. Традиционные методы оценки персонала.
6. Современные методы оценки персонала.
7. Психологические методы оценки персонала.