

Социальная политика в сфере труда

Аннотация

Целями освоения дисциплины является формирование профессиональной культуры управленцев в сфере социальной политики организации, развитие навыков и умений использования нормативных правовых документов и накопленного практического опыта для совершенствования социальной политики в сфере труда.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Модуль 1. Понятие социальной политики организации.

Тема 1. Социальная политика в сфере труда, как составная часть менеджмента.

Становление и развитие социальной политики в сфере труда в России и за рубежом. Понятие социальной защиты. Система льгот, услуг и выплат социального характера.

Тема 2. Социальная политика организации как инструмент мотивации персонала.

Социальная политика как мотивационный ресурс управления. Содержание потребностей, интересов и ценностных ориентаций работников.

Тема 3. Цели и задачи социальной политики в сфере труда.

Основные цели социальной политики. Задачи, которые должна решать социальная политика организации: защита работников, реализуемая через систему льгот и гарантий, предоставляемых государством, а также самим работодателем и др.

Модуль 2. Основные формы реализации социальной политики в сфере труда.

Тема 4. Коллективный договор и социальное партнерство.

Понятие коллективного договора. Понятие социального партнерства. Принципы социального партнерства.

Тема 5. Формы социального партнерства.

Коллективные переговоры. Взаимные консультации работников и работодателей. Участие работников и их представителей в управлении организацией. Участие работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Тема 6. Теоретические и методические основы мониторинга социальной политики в сфере труда.

Теоретические основы разработки методики наблюдения и оценки социальной политики как составной части механизма совершенствования качества рабочей силы и условий ее эффективной реализации.

Основная литература

1. Социальная защита работника: жизнь, здоровье деловая репутация: Учеб. пособие /М.В. Дулясова, Т.Р. Ханнанова. – М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2008. – 399 с. – (Высшее образование).
2. Право социального обеспечения. Учебное пособие и практикум. – М.:Книжный мир, 2010. – 416 с.
3. Как возместить моральный ущерб и причиненный здоровью вред /П.А. Астахова. – М.: Компания Класс Юнитекс, Изд. «Розовый слон», 2007. – 245 с.

Дополнительная литература

1. Ишутина Е.А. Успешная карьера. Максимум пользы из минимума ошибок. – М.: НТ Пресс, 2005.
2. Трейси Б. 21 способ сделать карьеру. Пер. с англ. Е.А. Самсонова. – Минск: ООО «Попурри», 2005.
3. Анисимов А.Л. Честь, достоинство, деловая репутация под защитой закона. – М.: Норма, 2006.
4. Холостова Е.И. Социальная политика и социальная работа: учеб. пособие.–М.: Дашков и К., 2007. –213 с.

Справочная и нормативная литература

1. Большой юридический словарь /Под.ред. А.Я. Сухарева, В.Е. Крутских. – М.: Инфра – М., 2008.
2. Конституция РФ от 12 декабря 1993 г. (с изм и доп.).
- 3.Трудовой кодекс РФ. Принят 30 декабря 2001 г. (с изм. и доп.).
4. Гражданский кодекс РФ. Часть первая. Принят 30 ноября 1994 г. (с изм и доп.)
5. Постановление Пленума Верховного суда РФ от 24 февраля 2005 г. №3 «О судебной практике по делам о защите чести и достоинства граждан, а также деловой репутации граждан и юридических лиц»

Интернет-ресурсы

1. www.garant.ru
2. www.consultant.ru