

ПСИХОДИАГНОСТИКА ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОТНОШЕНИЙ

Аннотация

Целью освоения дисциплины является:

1. формирование общих представлений о системе диагностики внутриорганизационных отношений;
2. получение навыков самостоятельной работы с методиками диагностики внутриорганизационных отношений;
3. применение полученных знаний для самопознания, саморазвития и профессионального самоопределения.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

Содержание дисциплины.

Введение в психодиагностику внутриорганизационных отношений

Психодиагностика как наука, ее предмет, задачи и методы. Методы психодиагностики внутриорганизационных отношений. Тесты, используемые для диагностики внутриорганизационных отношений. Психодиагностика внутриорганизационных отношений и управление персоналом.

Психологические особенности профессиональной деятельности.

Психологическая система деятельности и профессиональная пригодность. Рабочая нагрузка и профессиональная пригодность. Безопасность труда и профессиональная пригодность.

Личность профессионала

Личность и деятельность. Самоопределение личности профессионала. Развитие личности профессионала. Этапы профессионального развития личности. Структура личности. Основные направления изучения структуры личности. Общие, специальные и профессиональные способности. Профессионально важные качества.

Основы профессиографии

Основные принципы психологического анализа деятельности. Методические приемы психологического анализа деятельности. Процедура обоснования профессиональных требований. Профессиография. Психологическая классификация профессий.

Методы психодиагностики внутриорганизационных отношений

Основные направления развития психодиагностики и прогностики. Классификация методов психодиагностики. Компьютерная психодиагностика. Требования к методам психодиагностики внутриорганизационных отношений.

Психодиагностика психических процессов

Диагностика основных свойств нервной системы. Диагностика познавательных процессов. Диагностика психомоторных процессов.

Психодиагностика отношений в группе

Социометрия. Референтные группы. Методика Томаса по диагностике стиля поведения в конфликтной ситуации.

Использование результатов психодиагностики внутриорганизационных отношений

Анализ результатов экспериментальных исследований профессиональной пригодности. Заключение о психологическом климате группы. Использование результатов в деятельности специалистов по управлению персоналом.

Основная литература

1. Слепцова, А.С. Психодиагностика персонала / А.С. Слепцова. – Ростов н/Д.: Феникс. – 2010. – 320 с.
2. Сысоев, В.В. Теоретические основы психологии управления / В.В. Сысоев, И.В. Сысоев. – М.: Изд-во СГУ –2008. – 392 с.

Дополнительная литература

1. Бодров, В.А. Психология профессиональной пригодности: учеб. пособие для вузов. 2-е изд. / В.А. Бодров. – М.: ПЕР СЭ. – 2006. – 511 с.
2. Бурлачук, Л.Ф. Психодиагностика. Учебник для вузов/ Л.Ф. Бурлачук. – СПб.: Питер. –2003. – 310с.
3. Зеер, Э.Ф. Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов. – 2-е изд., перераб., доп. / Э.Ф. Зеер. – М.: Академический Проект; Екатеринбург: Деловая книга. – 2003. – 336 с.
4. Зеер, Э.Ф. Психология профессионального развития / Э.Ф. Зеер. – М.: Академия. – 2006. – 240 с.
5. Климов, Е.А. Психология профессионального самоопределения: учеб. пособие для студентов вузов / Е.А. Климов. – М.: Академия. – 2004. – 304 с.
6. Митина, Л.М. Психологическое сопровождение выбора профессии: Науч.метод. пособие /Л.М. Митина. – М.: Московский психолого-социальный институт –2003 – 179 с.
7. Пряжников, Н.С. Психология труда и человеческого достоинства: учеб. пособие / Н.С. Пряжников.– М.: Издательский центр «Академия». – 2001. – 480 с.
8. Психология труда: учебник / под ред. А.В. Карпова. – М.: ВЛАДОС-ПРЕСС. –2003. – 352 с.
9. Самоукина, Н. Психология профессиональной деятельности / Н. Самоукина. – СПб: Питер. – 2003. – 224с.

Интернет-ресурсы

1. <http://www.i-u.ru/biblio/> – Библиотека Русского гуманитарного интернет-университета.

2. <http://www.kadry.ru/> – Сайт первой в России социальной сети менеджеров по персоналу.
3. <http://www.kapr.ru> – Журнал «Кадры предприятия».
4. <http://www.top-personal.ru/> – Журнал «Управление персоналом».
5. <http://www.univerlib.ru/> – On-line – библиотека.