

Основы кадровой политики и кадрового планирования

Аннотация

Цель освоения дисциплины: изучение основных направлений и механизмов разработки кадровой политики и инструментов ее реализации.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Содержание дисциплины:

Раздел I. Сущность и виды кадровой политики государства и организации

Тема 1. Сущность кадровой политики государства

Сущностные особенности кадровой политики государства. Виды кадровой политики государства. Стратегическая и тактическая формы государственной кадровой политики. Субъект государственной кадровой политики (ГКП). Кадровые потребности субъекта ГКП. Объекты ГКП.

Тема 2. Механизм формирования государственной кадровой политики

Средства и способы (механизмы) реализации государственной кадровой политики. Механизмы принуждения, убеждения, внушения и социального дизайна. Методические подходы к формированию государственной кадровой политики. Методы измерения и анализ трудового потенциала общества.

Тема 3. Место и роль кадровой политики в политике и стратегии организации

Особенности кадровой политики организации. Стратегия развития организации, ее направления. Связь кадровой политики с другими направлениями стратегического развития организации. Трудовой потенциал организации и проблема его эффективного использования, развития. Методы измерения и анализ трудового потенциала организации, работников.

Раздел II Принципы формирования кадровой политики

Тема 4. Теория и методология формирования кадровой политики социально-экономических систем на макро- и микроуровне

Теоретико-методологические подходы к формированию кадровой политики. Радикальный подход к выработке кадровой политики. Оптимальный подход к выработке кадровой политики. Особенности формирования кадровой политики социально-экономических систем на макроуровне. Особенности формирования кадровой политики социально-экономических систем на микроуровне.

Тема 5. Механизмы и этапы формирования кадровой политики коммерческой организации

Анализ и диагностика кадровой ситуации. Выработка и принятие кадровых решений. Планирование исполнения кадровых решений. Организация исполнения кадровых решений (структуризация субъекта, объекта, механизма их взаимодействия и среды их функционирования). Контроль и коррекция исполнения кадровых решений. Учет и

информационное обеспечение этой деятельности.

Тема 6. Направления кадровой политики организации

Подбор кадров. Деловая оценка кандидатов и отбор персонала. Управление наймом персонала. Расстановка персонала. Адаптация персонала. Развитие персонала организации.

Тема 7. Стратегия кадровой политики организации

Место стратегии в кадровой политике организации. Структура стратегии. Цели и задачи кадровой политики. Программное обеспечение стратегии кадровой политики. Сравнительный анализ программных документов по кадровой политике организации.

Тема 8. Компетентностный подход как метод реализации стратегии кадровой политики

Понятия «компетенция» и «компетентность». Специфика компетентностного подхода к реализации стратегии кадровой политики. Компетентностные требования к персоналу. Компетентностные основы оценки и аттестации персонала.

Раздел III. Сущность, место и роль кадровой политики в политике организации

Тема 9. Кадровая политика в области планирования персонала

Место кадрового планирования в системе управления персоналом организации. Цели, задачи и уровни кадрового планирования. Кадровая политика в области стратегического, тактического и оперативного кадрового планирования.

Тема 10. Кадровая политика в области маркетинга персонала

Кадровая политика в области найма и оценки персонала. Теория «равных возможностей». Зарубежный и отечественный опыт отбора персонала. Технология оценки и организации процесса отбора претендентов на вакантную должность. Виды и особенности найма временного персонала. Лизинг персонала. Аутстаффинг и аутсорсинг персонала. Организационные и правовые аспекты найма на работу. Методические подходы к управлению текучестью кадров.

Тема 11. Кадровая политика в области организации труда и мотивации персонала

Кадровая политика в области учета и контроля персонала. Кадровая политика в области трудовых отношений и условий труда персонала. Коучинг как инновационная технология управления персоналом.

Тема 12. Кадровая политика в области развития персонала

Деловая оценка персонала и формирование кадрового резерва организации. Управление профессионально-квалификационным развитием персонала организации. Кадровый аудит и контроллинг.

Основная литература

1. Бахарев, В.В. Современные кадровые технологии: учеб. пособие / В.В. Бахарев, В.Ш. Гузаиров, Г.Б. Кошарная; под общ. ред. В.В. Бахарева. –

Белгород: Изд-во БГТУ им. В.Г. Шухова, 2011. – 403 с.

2. Бахарев, В.В. Эволюция управленческой мысли и особенности социального управления в XXI веке: учебное пособие / В.В. Бахарев. - Белгород: ИП Остащенко А. А., 2009. - 128 с.

3. Данакин, Н.С. Социально-технологические основы совершенствования управленческого контроля в организации / Н.С. Данакин, В.В. Шкилев. - Белгород: ИП Остащенко А.А., 2010.-195 с.

4. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом : учебник / А. Я. Кибанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2008. - 446 с. 5. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Л Кибанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 447 с.

6. Кошарная, Г.Б. Управление персоналом: методические указания / Г.Б. Кошарная. - Пенза: Изд-во ПТУ, 2008. - 89 с.

7. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом : учебное пособие / А. П. Егоршин. - 2-е изд. - М. : ИНФРА-М, 2008. - 352 с.

Дополнительная литература

1. Управление персоналом : учебное пособие для студентов заочной формы обуч. с применением дистанционных технологий спец. 060500 / БГТУ им. В.Г. Шухова ; общ. науч. ред. Л. Г. Галкин. - 2-е изд., стер. - Белгород : Изд-во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2009. - 115 с.

2. Максимова, Л.В. Реформирование системы адаптации персонала с позиций взаимодействующего подхода / Л.В. Максимова // Реформирование системы управления на современном предприятии: сборник статей VIII Международной научно-практической конференции (февраль 2008 г.).- Пенза: МНИЦ, 2008.-С. 153-156.

3. Максимова, Л.В. Управление персоналом: основы теории и деловой практикум: учебное пособие / Л.В. Максимова. - М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2009. - 256 с.

4. Максимова, Л.В. Факторы успешности адаптации персонала Л.В. Максимова // Проблемы социально-экономической устойчивости региона: сборник статей V Международной научно-практической конференции (январь 2008 г.). -Пенза: МНИЦ, 2008. - С. 141-144.

Чиненов, М. В. Основы международного бизнеса : учеб. пособие / М. В. Чиненов. - М. : КНОРУС, 2009. - 304 с.

5. Цимбалист, А. В. Регламентация труда государственных и муниципальных служащих : курс лекций: учебное пособие / А. В. Цимбалист ; ред.: А. И. Гретченко, М. Н. Кулапова ; Российская экономическая академия им. Г. В. Плеханова. - М. : КНОРУС, 2008. - 210 с.

6. Хохлов А.А. Основы социологии государственной кадровой деятельности: Монография / А.А. Хохлов. – Орел: Изд-во журнала «Образование и общество», 2008. – 176 с.

Интернет-ресурсы

1. www.garant.ru
2. www.consultant.ru
3. www.upravtech.ru
4. www.vivakadry.com
5. www.partnerstvo.ru
6. Персональные данные (электронный журнал)
7. www.hronline.com
8. www.peoplemanagement.co.uk – английский HR- портал.
9. www.hr-guide.com – портал-rug по всем темам управления персоналом.
10. В поисках суперспециалиста, или «Хэд Хантинг» в Новосибирске. Люди Дела [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.ludidela.ru.
11. Исханова, С.Г. Кадровый аудит как средство диагностики и мотивации персонала [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.recrutng.ru>.
12. Как проводится кадровый аудит? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.IQ-profSe.ra>.
13. Кательникова, М. Аутстаффинг в России: что, зачем, как [Электронный ресурс] / М. Кательникова. - Режим доступа: <http://www.iteam.n>.
14. Крылова, О. Технологии подбора персонала - аутстаффинг [Электронный ресурс] / О. Крылова. - Режим доступа: <http://www.rabota.ru>.
15. Малиновский, П. Методы оценки персонала [Электронный ресурс] / П. Малиновский // Корпоративный менеджмент: электронный журнал, 2008. Режим доступа: <http://www.cfm.ra/management/people/>