

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОТБОРЕ ПЕРСОНАЛА

Аннотация

Целью освоения дисциплины является изучение современных информационных технологий, применяемых в практике профессионального отбора персонала, умение пользоваться программным обеспечением для решения профессиональных задач.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Содержание дисциплины:

Тема 1. Информационные технологии управления персоналом

Понятие «Информационные технологии управления персоналом». Факторы выбора стратегии организации автоматизированной информационной технологии.

Процедура передачи информации. Процедуры обработки информации. Процедура анализа, прогноза, принятия решений. Работа с базами данных.

Тема 2. Прикладные программные продукты по управлению персоналом и тенденции их развития

Классификация задач по управлению персоналом. Возможность, целесообразность и необходимость их автоматизации. Этапы развития информационных систем по управлению кадрами и их взаимосвязь с развитием вычислительной техники и средств коммуникаций. Новые информационные технологии; принципы выбора программного обеспечения.

Тема 3. Информационные технологии формирования кадровой политики, стратегического и оперативного управления персоналом

Схема информационных потоков при формировании кадровой политики. Исходные документы для формирования кадровой политики. Проектирование базы данных кадровой службы. Информационные технологии и этапы формирования стратегии управления персоналом.

Тема 4. Информационные технологии найма, оценки и отбора претендентов на вакантные места

Формирование требований к должности; требования к автоматизированной системе оценки; справочная информация о службах занятости и рекрутинговых организациях; проектирование базы данных, входных и выходных форм; подготовка рекламных материалов; регистрация поступивших документов.

Тема 5. Компьютерная диагностика познавательной сферы и интеллекта

Диагностика интеллектуальных способностей: «Прогрессивные матрицы Равена», «Тест Векслера», «Тест структуры интеллекта Амтхауэра», «IQ-тесты», Интеллектуальные тесты Айзенка, Интеллектуальные тесты Айзенка-Горбова, Интеллектуальные тесты Айзенка.

Тема 6. Компьютерная диагностика эмоциональной и мотивационной сферы личности

Компьютерная диагностика мотивационной сферы: «Ориентировочная анкета», «Определение уровня самоконтроля», «Определение ценностных ориентаций Рокича»,

«Мотивационный тест Хекхаузена», «Дифференциально-диагностический опросник». Компьютерная диагностика эмоциональной сферы: «Ситуативная и личностная тревожность (опросник Спилбергера – Ханина)», «Незаконченные предложения», «Прогноз».

Тема 7. Компьютерная диагностика темперамента и характера

Компьютерная диагностика темперамента и характера: «Личностный опросник Айзенка», «Характерологический опросник Леонгарда», «Опросник Стреляу», «опросник структуры темперамента Русалова – ОСТ», Опросник Морриса.

Тема 8. Компьютерная диагностика индивидуальных особенностей личности

Компьютерные варианты личностных опросников: «Миннесотский многомерный личностный опросник (ММРП), «Стандартизированный многофакторный метод исследования личности (СМИЛ)», «16-факторный личностный опросник Кэттелла».

Тема 9. Использование результатов компьютерной диагностики профессиональной пригодности

Анализ результатов экспериментальных исследований профессиональной пригодности. Заключение о профессиональной пригодности специалиста. Составление характеристики.

Основная литература

1. Информационные технологии управления: Учебное пособие для вузов / Под ред. Г.А. Титаренко. – 2-е изд., доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 439 с.
2. Слепцова, А.С. Психодиагностика персонала / А.С. Слепцова. – Ростов н/Д.: Феникс. – 2010. – 320 с.
3. Сысоев, В.В. Теоретические основы психологии управления / В.В. Сысоев, И.В. Сысоев. – М.: Изд-во СГУ – 2008. – 392 с.

Дополнительная литература

1. Бодров, В.А. Психология профессиональной пригодности: учеб. пособие для вузов. 2-е изд. / В.А. Бодров. – М.: ПЕР СЭ. – 2006. – 511 с.
2. Бурлачук, Л.Ф. Психодиагностика. Учебник для вузов/ Л.Ф. Бурлачук. – СПб.: Питер. – 2003. – 310с.
3. Зеер, Э.Ф. Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов. – 2-е изд., перераб., доп. / Э.Ф. Зеер. – М.: Академический Проект; Екатеринбург: Деловая книга. – 2003. – 336 с.
4. Зеер, Э.Ф. Психология профессионального развития / Э.Ф. Зеер. – М.: Академия. – 2006. – 240 с.
5. Климов, Е.А. Психология профессионального самоопределения: учеб. пособие для студентов вузов / Е.А. Климов. – М.: Академия. – 2004. – 304 с.
6. Митина, Л.М. Психологическое сопровождение выбора профессии: Науч.метод. пособие /Л.М. Митина. – М.: Московский психолого-социальный институт – 2003 – 179 с.
7. Пряжников, Н.С. Психология труда и человеческого достоинства: учеб. пособие / Н.С. Пряжников.– М.: Издательский центр «Академия». – 2001. – 480 с.
8. Психология труда: учебник / под ред. А.В. Карпова. – М.: ВЛАДОС-ПРЕСС. –

2003. – 352 с.

9. Самоукина, Н. Психология профессиональной деятельности / Н. Самоукина. – СПб: Питер. – 2003. – 224с.

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.i-u.ru/biblio/> – Библиотека Русского гуманитарного интернет-университета.
2. <http://www.kadry.ru/> – Сайт первой в России социальной сети менеджеров по персоналу.
3. <http://www.kapr.ru> – Журнал «Кадры предприятия».
4. <http://www.top-personal.ru/> – Журнал «Управление персоналом».
5. <http://www.univerlib.ru/> – On-line – библиотека.
6. <http://www.garant.ru/> – Информационно-правовой портал «Гарант».
7. <http://www.consultant.ru/> – «КонсультантПлюс»
8. <http://v8.1c.ru/hrm/> – Фирма «1С».
9. <http://www.hrsoft.ru> – Каталог программ для управления персоналом.
10. <http://www.aup.ru/> – Административно-управленческий портал.
11. <http://www.top-personal.ru/> – Журнал «Управление персоналом».
12. <http://www.kapr.ru> – Журнал «Кадры предприятия».
13. <http://www.e-consalt.com/> – Экспертно-консалтинговое бюро.
14. <http://www.i-u.ru/biblio/> – Библиотека Русского гуманитарного интернет-университета.
15. <http://exsolver.narod.ru/Books/index.html> – Библиотека EXSOLVER.
16. <http://www.univerlib.ru/> – On-line – библиотека.
17. <http://www.kadry.ru/> – Сайт первой в России социальной сети менеджеров по персоналу.
18. <http://www.podborkadrov.ru/> – Сообщество менеджеров по подбору персонала.