

КОМПЬЮТЕРНАЯ ДИАГНОСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

Аннотация

Цели освоения дисциплины:

1. формирование общих представлений о системе диагностики и прогнозирования профессиональной пригодности специалистов;
2. получение навыков самостоятельной работы на персональном компьютере с методиками по определению профессиональной пригодности;
3. применение полученных знаний для самопознания, саморазвития и профессионального самоопределения.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Содержание дисциплины:

Введение в психодиагностику профессиональной пригодности

Психодиагностика как наука, ее предмет, задачи и методы.

Психологическое содержание проблемы профессиональной пригодности.

Профессиональная пригодность как категория системы «человек – профессия». Принципы определения профессиональной пригодности.

Разработка системы определения профессиональной пригодности.

Деятельность и профессиональная пригодность

Психологические особенности профессиональной деятельности.

Психологическая система деятельности и профессиональная пригодность.

Рабочая нагрузка и профессиональная пригодность. Безопасность труда и профессиональная пригодность.

Профессиональная пригодность и личность профессионала

Личность и деятельность. Самоопределение личности профессионала.

Развитие личности профессионала. Этапы профессионального развития личности.

Структура личности. Основные направления изучения структуры личности. Общие, специальные и профессиональные способности.

Профессионально важные качества.

Основы профессиографии

Основные принципы психологического анализа деятельности. Методические приемы психологического анализа деятельности. Процедура обоснования профессиональных требований. Профессиография. Психологическая классификация профессий.

Методы психодиагностики профессиональной пригодности

Основные направления развития психодиагностики и прогностики.

Классификация методов психодиагностики. Компьютерная психодиагностика.

Требования к методам психодиагностики и прогнозирования профессиональной пригодности.

Психодиагностика психических процессов

Диагностика основных свойств нервной системы. Диагностика познавательных процессов. Диагностика психомоторных процессов.

Психодиагностика свойств личности

Личностные опросники. Проективные методы. Диагностика темперамента. Диагностика интеллектуальных способностей. Диагностика мотивационной сферы. Диагностика нервно-психической (эмоциональной) напряженности. Тесты достижений. Нетестовые методы изучения личности.

Использование результатов компьютерной диагностики профессиональной пригодности

Анализ результатов экспериментальных исследований профессиональной пригодности. Заключение о профессиональной пригодности специалиста. Составление характеристики

Основная литература

1. Слепцова, А.С. Психодиагностика персонала / А.С. Слепцова. – Ростов н/Д.: Феникс. – 2010. – 320 с.
2. Сысоев, В.В. Теоретические основы психологии управления / В.В. Сысоев, И.В. Сысоев. – М.: Изд-во СГУ –2008. – 392 с.

Дополнительная литература

1. Бодров, В.А. Психология профессиональной пригодности: учеб. пособие для вузов. 2-е изд. / В.А. Бодров. – М.: ПЕР СЭ. – 2006. – 511 с.
2. Бурлачук, Л.Ф. Психодиагностика. Учебник для вузов/ Л.Ф. Бурлачук. – СПб.: Питер. –2003. – 310с.
3. Зеер, Э.Ф. Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов. – 2-е изд., перераб., доп. / Э.Ф. Зеер. – М.: Академический Проект; Екатеринбург: Деловая книга. – 2003. – 336 с.
4. Зеер, Э.Ф. Психология профессионального развития / Э.Ф. Зеер. – М.: Академия. – 2006. – 240 с.
5. Климов, Е.А. Психология профессионального самоопределения: учеб. пособие для студентов вузов / Е.А. Климов. – М.: Академия. – 2004. – 304 с.
6. Митина, Л.М. Психологическое сопровождение выбора профессии: Науч.метод. пособие /Л.М. Митина. – М.: Московский психолого-социальный институт –2003 – 179 с.
7. Пряжников, Н.С. Психология труда и человеческого достоинства: учеб. пособие / Н.С. Пряжников.– М.: Издательский центр «Академия». – 2001. – 480 с.
8. Психология труда: учебник / под ред. А.В. Карпова. – М.: ВЛАДОС-ПРЕСС. –2003. – 352 с.
9. Самоукина, Н. Психология профессиональной деятельности / Н. Самоукина. – СПб: Питер. – 2003. – 224с.

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.i-u.ru/biblio/> – Библиотека Русского гуманитарного интернет-университета.
2. <http://www.kadry.ru/> – Сайт первой в России социальной сети менеджеров по персоналу.
3. <http://www.kapr.ru> – Журнал «Кадры предприятия».
4. <http://www.top-personal.ru/> – Журнал «Управление персоналом».
5. <http://www.univerlib.ru/> – On-line – библиотека.