

АДАПТАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ К РЫНКУ ТРУДА

Аннотация

Целью освоения дисциплины является получение знаний, умений и навыков, необходимых при решении вопросов трудоустройства и построения карьеры.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

Содержание дисциплины:

Тема 1. Рынок труда, занятость и безработица

Понятие рынка труда специалистов. Сущность и функции РТС, его типология и структура. Механизмы регулирования рынка труда. Индикаторы состояния рынка труда. Состояние современного рынка труда. Проблематика РТС. Понятие и виды занятости. Понятие и виды безработицы. Особенности безработицы среди молодежи. Социальные последствия молодежной безработицы. Положение различных возрастных групп молодежи на рынке труда. Тенденции и факторы, формирующие молодежную безработицу. Положение молодежи на рынке труда Белгородской области.

Тема 2. Положение с трудоустройством выпускников вуза

Проблема трудоустройства выпускников вузов. Спрос и предложение на профессии разного профиля и разного образовательного уровня. Спрос и предложение на специалистов по профилю БГТУ им. В.Г. Шухова на федеральном и региональном рынках труда. Спрос и предложение на выпускников вузов. Объективные и субъективные причины низкого спроса на выпускников вузов. Требования работодателей к профессионально-деловой, социально-психологической и ценностно-нравственной подготовке молодого специалиста. Состояние миграционной активности среди выпускников БГТУ им. В.Г. Шухова. Состояние профессиональной мобильности среди выпускников БГТУ им. В.Г. Шухова. Состояние готовности студентов БГТУ им. В.Г. Шухова к самостоятельному трудоустройству. Характеристика выпускников, состоящих на учете в службе занятости населения. Организация работы по содействию в трудоустройстве выпускников БГТУ им. В.Г. Шухова.

Тема 3. Целеопределение с поиском работы

Типовой сценарий трудоустройства. Технология целеполагания и целеопределения в поиске работы. Обобщенная схема типовой ситуации выбора. Примеры базовых противоречий в ситуации выбора. Понятие

профессионального самоопределения, его типология и сценарии. Вторичное профессиональное самоопределение. Подготовительный этап поиска работы. Обзор имеющейся информации о состоянии рынка труда. Определение каналов, по которым необходимо искать работу. Составление плана поиска работы.

Тема 4. Технология составления резюме

Цель составления и типы резюме. Типовая структура резюме. Выбор стиля и формы резюме. Требования к качеству составления резюме. Наиболее распространенные ошибки при написании резюме. Рекомендации психологов и специалистов по работе с кадрами по составлению резюме.

Тема 5. Технология самостоятельного поиска работы

Поиск работы через родственников и знакомых. Поиск работы через средства массовой информации. Анализ объявлений о вакансиях. Размещение информации о себе в средствах массовой информации. Ведение поисковых телефонных звонков. Поиск работы через Интернет. Поиск работы с помощью вуза. Участие в ярмарках вакансий. Участие в презентации ведущих компаний.

Тема 6. Технология поиска работы через кадровые агентства и государственную службу занятости

Разновидности и функции кадровых агентств. Особенности работы с кадровыми агентствами. Выяснение необходимых документов, требуемых сведений и стоимости услуги. Определение реальных возможностей по трудоустройству через службу занятости или кадровое агентство. Определение спектра предлагаемых вариантов и оценка их соответствия поставленным целям. Обращение в службу занятости или кадровое агентство, выполнение их рекомендаций, посещение работодателя. Технология оказания услуг клиенту Государственной службы занятости населения.

Тема 7. Технология собеседования с работодателем

Понятие и виды собеседований. Функциональные разновидности собеседования. Содержательные разновидности собеседования. Обязательные вопросы личного интервью. Подготовка к собеседованию, формирование своего имиджа. Проведение собеседования. Обстоятельства, на которые обращает внимание работодатель. Наиболее характерные формулировки отказа в приеме на работу и его истинные причины. Подведение итогов.

Тема 8. Технология прохождения отбора персонала

Понятие профессионального отбора. Профессиограмма. Карта работника. Подготовка и анализ заполненной анкеты. Структура анкеты. Проверка рекомендаций. Интервью по компетенциям. Тестирование. Понятие и виды тестов. Тестируемые характеристики претендентов на работу. Тестирование профессиональных знаний и навыков. Метод оценочного центра. Технология деловой игры (решения кейсов). Ошибки кандидатов при решении кейсов.

Тема 9. Профессиональная адаптация молодого специалиста

Заключение трудового договора. Обсуждение и согласование условий работы. Правила официального оформления на работу. Контрактная форма трудового договора. Контракты для работы за рубежом. Понятие и порядок осуществления испытательного срока. Понятие и виды трудовой адаптации. Организация работы по адаптации новичков на рабочем месте. Обобщенный сценарий адаптации на рабочем месте. Факторы, определяющие характер протекания процесса трудовой адаптации. Профессионально-деловая адаптация молодого специалиста. Социально-психологическая адаптация молодого специалиста. Основные положения технологии самоадаптации.

Основная литература

1. Гладкова, И.А. Адаптация выпускников вуза к рынку и сфере труда / И.А. Гладкова, Н.Н. Реутов, В.Н. Фомин; под ред. В.Н. Фомина. – Белгород: Издательство БГТУ. – 2010. – 253 с.
2. Ильина, Л.О. Рынок труда и управление человеческими ресурсами: учебник / Л.О. Ильина. – Ростов-на-Дону: Феникс. – 2008. – 415 с.
3. Носкова, О.Г. Психология труда: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений / О.Г. Носкова; под ред. Е.А. Климова. – 5-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия». – 2009. – 384 с.

Дополнительная литература

1. Зеер, Э.Ф. Психология профессионального развития / Э.Ф. Зеер. – М.: Академия. – 2006. – 240 с.
2. Фомин В.Н. Социология молодежи: учеб. пособие. – 3-е изд., испр. и доп. / В.Н. Фомин. – Белгород: Изд-во БГТУ. – 2009. – 149 с.
3. Фомин, В.Н. Профессиональное становление и профессиональное определение личности: актуализационно-потенциальный подход: монография / В.Н. Фомин. – Белгород: Изд-во БГТУ. – 2009 – 163 с.
4. Рынок труда: учебник / под ред. проф. В.С. Буланова и проф. Н.А. Волгина. – М.: Экзамен. – 2000. – 448 с.
5. Психология труда: учебник / под ред. А.В. Карпова. – М.: ВЛАДОС-ПРЕСС. – 2003. – 352 с.
6. Климов, Е.А. Психология профессионального самоопределения: учеб.

- пособие для студентов вузов / Е.А. Климов. – М.: Академия. – 2004. – 304 с.
7. Пряжников, Н.С. Психология труда и человеческого достоинства: учеб. пособие / Н.С. Пряжников.– М.: Издательский центр «Академия». – 2001. – 480 с.
 8. Литвак, М.Е. Как найти хорошего работника и хорошую работу? / М.Е. Литвак, В.В. Чердакова. – Изд. 2-е. – Ростов-на-Дону: Феникс. – 2010. – 410 с.
 9. Бодров, В.А. Психология профессиональной пригодности: учеб. пособие для вузов. 2-е изд. / В.А. Бодров. – М.: ПЕР СЭ. – 2006. – 511 с.

Интернет-ресурсы:

1. <http://aist.bmstu.ru/> – Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ [центральный сервер].
2. <http://aist.bstu.ru/> – Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников – АИСТ (БГТУ им. В.Г. Шухова).
3. <http://all-jobs.ru/> – Интернет-ресурс, посвященный поиску работы и подбору персонала.
4. <http://exsolver.narod.ru/Books/index.html> – Библиотека EXSOLVER.
5. <http://www.cvonline.ru/> – CV-Online – Кадровое Интернет-агентство.
<http://www.favoritjob.ru/> – Сайт кадрового центра «Фаворит».
6. <http://www.i-u.ru/biblio/> – Библиотека Русского гуманитарного интернет-университета.
7. <http://www.jobsonline.ru/> – База данных резюме и вакансий.
8. <http://www.kadry.ru/> – Сайт первой в России социальной сети менеджеров по персоналу.
9. <http://www.kapr.ru> – Журнал «Кадры предприятия».
10. <http://www.metropolis.ru/> – Сайт кадрового агентства «Метрополис».
11. <http://www.rabota-belgorod.info/> – Интернет-ресурс, посвященный поиску работы в Белгороде
12. <http://www.rdw.ru/library/index.php> – Энциклопедия трудоустройства.
13. <http://www.top-personal.ru/> – Журнал «Управление персоналом».
14. <http://www.univerlib.ru/> – On-line – библиотека.
15. <http://www.vacant.ru/> – Интернет-ресурс, посвященный поиску работы и подбору персонала.