**Темы контрольных работ по дисциплине «Планирование карьеры»**

1. Особенности развития теории и практики управления планированием деловой карьеры персонала в современной России.

2. Национальные модели кадрового менеджмента и возможности их адаптации к условиям современной России.

3. Проблема формирования российской модели кадрового менеджмента в управлении деловой карьерой.

4. Проблемы обучения, подготовки и переподготовки менеджеров в современной России.

5. Принципы кадрового менеджмента в управлении карьерой персонала (на примере конкретной организации).

6. Методы кадрового менеджмента в управлении карьерой персонала (на примере конкретной организации).

7. Основные цели и задачи планирования человеческих ресурсов организации.

8. Собеседование как кадровая технология отбора персонала.

9. Конкурс как кадровая технология управления карьерой персонала.

10. Система мотивации персонала в компаниях и организациях современной России.

11. Формы и методы обучения персонала как технологии управления карьерой.

12. Подготовка резерва руководителей в организации.

13. Кадровая политика предприятия: теория и практика.

14. Совершенствование процесса планирования деловой карьеры персонала (в системе госслужбы, муниципального управления или коммерческой организации).

15. Корпоративная культура как фактор эффективного кадрового менеджмента организации.

16. Управленческое общение: сущность, функции и приемы оптимизации.

17. Особенности планирования деловой карьеры персонала в органах государственной службы и муниципального управления, коммерческих организациях.

18. Стиль руководства как фактор эффективного кадрового менеджмента организации.

19. Современный кадровый менеджер: новые требования и новые возможности.

20. Взаимодействие объективных и субъективных факторов в планировании деловой карьеры персонала.

21. Процесс планирования деловой карьеры на предприятии, организации: опыт, проблемы, перспективы.

22. Некоторые проблемы планирования карьерных процессов в государственных и муниципальных органах власти на современном этапе.