**Темы контрольных работ по дисциплине «Планирование карьеры»**

 1. Особенности развития теории и практики управления планированием деловой карьеры персонала в современной России.

 2. Национальные модели кадрового менеджмента и возможности их адаптации к условиям современной России.

 3. Проблема формирования российской модели кадрового менеджмента в управлении деловой карьерой.

 4. Проблемы обучения, подготовки и переподготовки менеджеров в современной России.

 5. Принципы кадрового менеджмента в управлении карьерой персонала (на примере конкретной организации).

 6. Методы кадрового менеджмента в управлении карьерой персонала (на примере конкретной организации).

 7. Основные цели и задачи планирования человеческих ресурсов организации.

 8. Собеседование как кадровая технология отбора персонала.

 9. Конкурс как кадровая технология управления карьерой персонала.

 10. Система мотивации персонала в компаниях и организациях современной России.

 11. Формы и методы обучения персонала как технологии управления карьерой.

 12. Подготовка резерва руководителей в организации.

 13. Кадровая политика предприятия: теория и практика.

 14. Совершенствование процесса планирования деловой карьеры персонала (в системе госслужбы, муниципального управления или коммерческой организации).

 15. Корпоративная культура как фактор эффективного кадрового менеджмента организации.

 16. Управленческое общение: сущность, функции и приемы оптимизации.

 17. Особенности планирования деловой карьеры персонала в органах государственной службы и муниципального управления, коммерческих организациях.

 18. Стиль руководства как фактор эффективного кадрового менеджмента организации.

 19. Современный кадровый менеджер: новые требования и новые возможности.

 20. Взаимодействие объективных и субъективных факторов в планировании деловой карьеры персонала.

 21. Процесс планирования деловой карьеры на предприятии, организации: опыт, проблемы, перспективы.

 22. Некоторые проблемы планирования карьерных процессов в государственных и муниципальных органах власти на современном этапе.