***Тематика РГЗ по дисциплине***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Специфика социологии и психологии управления в системе наук об управлении |  |
|  | Управление как социальное явление |  |
|  | Механизмы взаимодействия социальной организации, социальной информации и социального управления |  |
|  | Эволюция управленческой мысли: от школы НОТ к "школе человеческих отношений" |  |
|  | Социальная организация. Формальная, неформальная организация |  |
|  | Взаимодействие трудового коллектива и руководителя |  |
|  | Руководство и лидерство в коллективе. |  |
|  | Особенности формирования личности управленца. Управленческий менталитет |  |
|  | Стили управленческого мышления |  |
|  | Типы власти и стили управления |  |
|  | Понятие команды. Основные характеристики и типы команды |  |
|  | Этапы построения команды |  |
|  | Создание морально-психологического климата в коллективе |  |
|  | Технологии предупреждения и разрешения конфликтов |  |
|  | Контроль в организации: понятие, осуществление организационного контроля |  |
|  | Социальные и психологические основы принятия управленческих решений |  |
|  | Типы управленческих ситуаций и управленческих решений |  |
|  | Процесс подготовки к принятию решения |  |
|  | Социальная организация и личность |  |
|  | Типологические особенности личности. Личность менеджера |  |
|  | Мотивация поведения личности в организации |  |
|  | Иерархическая концепция потребностей (мотивации) А. Маслоу |  |
|  | Самоменеджмент как способ повышения эффективности деятельности специалиста и руководителя |  |
|  | Научная организация личного труда |  |
|  | Принципы планирования работ и личного времени |  |
|  | Методы планирования работ и личного времени |  |
|  | Саморазвитие |  |
|  | Формирование рефлексивной культуры как механизма личностно-профессионального развития |  |
|  | Акмеология профессионального развития |  |
|  | Этапы процесса самоорганизации человека |  |
|  | Психологические проблемы индивидуального и групповогомышления и принятия решений |  |
|  | Вступление в должность нового руководителя. Адаптация к должности |  |
|  | Руководитель в условиях современного рынка |  |
|  | Мотивация и стимулирование деятельности работников |  |
|  | Совершенствование социально-психологического климата организации |  |
|  | Взаимоотношения руководителя и подчиненного: нравственный аспект |  |
|  | Мотивация как функция управленческой деятельности |  |
|  | Виды стимулирования персонала в организации |  |
|  | Совершенствование организации труда в сфере управления персоналом |  |
|  | Гендерные различия в управлении организации |  |
|  | Лояльность сотрудника к организации и способы ее повышения |  |
|  | Управление персоналом организации в условиях 21 века |  |
|  | Анализ социально-психологических методов управления в организации и эффективность их использования |  |

***Примерный перечень вопросов к экзамену по дисциплине «Социология и психология управления».***

1. Объект и предмет социологии и психологии управления
2. Смыслы управленческой деятельности и управленческий цикл
3. Законы управления
4. Принципы управления
5. Социология и психология управления в системе научного знания
6. Формирование управленческой мысли от зарождения общественных отношений до конца XIX века.
7. Теория рационализации Фредерика Тейлора.
8. Административная школа управления: Анри Файоль.
9. «Классическая» теория организаций.
10. Концепция управления Мэри Фоллетт.
11. Теория «человеческих отношений» Элтона Мэйо.
12. Теория стилей руководства Дугласа Мак-Грегора.
13. Теория стилей руководства Ренсиса Лайкерта.
14. Комплексный подход к управлению Гарольда Ливитта.
15. Школа социальных систем: Герберт Саймон.
16. Ситуационные теории управления.
17. Концепции атрибутивного, харизматического и преобразующего лидерства в управлении.
18. Развитие управленческих идей в России.
19. Функции управления
20. Методы управления
21. Разновидности управленческого воздействия: мягкое управление, регулирование, позиционирование
22. Социально-технологический алгоритм управления
23. Организация как социальная система
24. Цели и типы организационных управленческих структур
25. Внутренняя и внешняя среда организации
26. Место и роль коммуникаций в управлении
27. Информационное обеспечение управленческой деятельности
28. Формирование и развитие организационной культуры
29. Понятие и типология личности в трудовой деятельности
30. Мотивация как система побуждений человека к трудовой деятельности
31. Основные мотивационные теории
32. Личность руководителя и ее основные характеристики
33. Принятие управленческих решений – важнейшая составляющая управленческой деятельности
34. Цикл управления по Р. Акоффу
35. Фазы управленческого цикла
36. Социальные нормы и нормативное управление
37. Этапы проектирования в управлении
38. Типология власти
39. Теории лидерства и стили руководства
40. Способности к управленческой деятельности
41. Диагностика социально-психологического климата и управление трудовым коллективом
42. Создание продуктивной рабочей среды.
43. Диагностика социально-психологического климата трудового коллектива
44. Трудности в управлении коллективом и их преодоление
45. Управление инновациями
46. Управление конфликтами