**Перечень тем индивидуальных домашних заданий.**

1. Особенности становления рынка труда в России.

2. Основные элементы функционирования рынка труда и их практическое применение.

3. Модели рынка труда и их реализация.

4. Регулирование рынка труда и их реализация на практике.

5. Анализ внешнего и внутреннего рынков труда.

6. Виды занятости и их использование в экономике труда.

7. Служба занятости: назначение, структура, права и обязанности. Ее роль в сокращении безработицы (на примере работы определенной службы занятости).

8. Гибкие формы занятости. Их роль в сокращении количества безработных.

9. Альтернативные формы занятости. Их значение в увеличении количества занятых.

10. Коллективный договор, его роль в защите работников от безработицы.

11. Проблемы занятости и безработицы женщин и молодежи.

12. Роль генерального, отраслевого соглашений в регулировании вопросов занятости.

13. Скрытая безработица. Ее определение и меры по ее сокращению.

14. Теория адаптивных ожиданий.

15. Теория рациональных ожиданий.

16. Теория «полной занятости».

17. Социально-экономические последствия безработицы.

18. Закон А. Оукена.

19. Основные меры, предусмотренные Правительством России по сокращению безработицы.

20. Порядок высвобождения и трудоустройство работников.

21. Пособие по безработице: порядок определения размеров и условия выплаты.

22. Общественные работы: организация и финансирование; их роль в смягчении социально-экономических последствий безработицы.

23. Зарубежный опыт регулирования занятости населения.

24. Государственная активная политика занятости населения за рубежом.

25. Зарубежный опыт страхования от безработицы.

**Примерные вопросы к зачету**

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые ресурсы: формирование и использование | 1. Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория.
2. Основные понятия, связанные с трудовыми ресурсами.
3. Основные категории населения, входящие в состав трудовых ресурсов.
4. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов.
5. Формирование и использование трудовых ресурсов.
 |
| Анализ рынка труда: сущность, виды и модели | 1. Рынок труда как составная часть рыночной экономики.
2. Логика становления и условия формирования рынка труда.
3. Инфраструктура рынка труда. Основные субъекты рынка труда. Понятие экономически активного населения.
4. Модели рынка труда.
5. Структуризация и сегментация рынка труда.
6. Классификация рынков труда.
7. Механизм взаимодействия рынка труда и социально-трудовых отношений.
 |
| Функционирование рынка труда | 1. Развитие персонала и оценка вложений в человеческий капитал.
2. Система образования и рынок труда.
3. Качество рабочей силы и профессиональное обучение.
4. Специфика женского и мужского труда.
5. Асимметрия на рынке труда.
6. Оценка и прогнозирование ситуации на рынке труда.
7. Перспективы развития российского и регионального рынка труда.
8. Содержание, принципы и организация социального партнерства. Государство в системе социального партнерства.
9. Предприниматели и их объединения в обществе. Деятельность объединений предпринимателей в сфере социально-трудовых отношений.
10. Профсоюзное движение: основные задачи и функции.
 |
| Социально-экономическая сущность занятости | 1. Социально-экономическая сущность занятости.
2. Статус и отношения в занятости.
3. Эффективность занятости, ее характеристики.
4. Закон РФ «О занятости населения Российской Федерации».
5. Основные разделы Социального права, Международного трудового права (Конаенция МОТ), касающиеся социально-трудовой сферы.
6. Структура деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

7. Структура деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации. 8. Структура деятельности Фонда социального страхования Российской Федерации. 9. Структура деятельности Федерального фонда обязательного медицинского страхования, 10. Структура деятельности Федеральной службы по труду и занятости.11. Структура деятельности и задачи кадровых агентств, служб занятости населения. |
| Механизм реализации государственной политики занятости | 1. Понятие государственной системы управления трудовыми ресурсами.
2. Государственная политика в области содействия занятости населения и ее приоритеты.
3. Основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения.
4. Состав государственный органов и организаций по управлению трудовыми ресурсами в РФ.
5. Федеральная государственная служба занятости.
6. Программа содействия занятости населения.
7. Информационное обеспечение политики занятости. Государственная политика в области защиты высвобожденных работников.
8. Гарантии социальной и материальной поддержки гражданам, потерявшим работу.
9. Программы страхования от безработицы: сущность, цели, задачи.
10. Социально-адаптационные программы для граждан, нуждающихся в особой социальной защите.
 |
| Безработица: формы и методы ее измерения | 1. Сущность безработицы и причины ее возникновения.
2. Типы безработицы, их классификация.
3. Методы оценки и показатели безработицы.
4. Социально-экономические издержки безработицы.
5. Основные положения теории безработицы в рыночной экономике.
6. Статистические данные занятости и безработины населения, отражающие состояние рынка труда.
 |
| Экономические и социальные последствия безработицы | 1. Социальная защита населения от безработицы.
2. Проблемы и особенности социальной защиты, безработных в РФ.
3. Меры по предупреждению безработицы.
4. Правовой статус безработного. Права и обязанности зарегистрированных безработных в РФ.
5. Законодательное регулирование материальной политики безработных.
6. Социально-психологическая поддержка безработных граждан и незанятого населения (трудоустройство, профподготовка, профориентация, общественные работы).
7. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости и безработицы населения.
 |
| Трудовая миграция и ее влияние на рынок труда | 1. Объективные и субъективные факторы перемещения трудовых ресурсов.
2. Основные показатели миграции трудовых ресурсов.
3. Виды трудовой миграции.
4. Миграционная политика, управление миграционными процессами.
5. Регулирование миграции трудовых ресурсов.
6. Последствия международной миграции рабочей силы.
 |