**Примерная тематика курсовых работ**

1. Организация использования трудовых ресурсов.

2. Кадровая политика организации.

3. Стратегическое управление персоналом организации.

4. Организация и оценка стратегии использования трудовых ресурсов.

5. Организация и оценка стратегии высвобождения персонала организации.

6. Система управления процессом формирования и развития организации труда персонала.

7. Изучение регламентации труда персонала организации.

8. Исследование технологии выработки управленческих решений по управлению персоналом.

9. Анализ производительности труда персонала организации.

10. Системы премирования работников в организации.

11. Изучение условий труда персонала в организации.

12. Изучение дисциплины труда персонала в организации.

13. Анализ затрат рабочего времени в организации.

14. Регламентация рабочего времени руководителя.

15. Планирование рабочего времени руководителя.

16. Анализ потерь и непроизводительных затрат рабочего времени.

17. Планирование и прогнозирование потребности в персонале.

18. Изучение системы подбора персонала в организации.

19. Изучение системы отбора персонала в организации.

20. Организация процесса подбора и расстановки персонала.

21. Анализ режимов труда и отдыха в организации.

22. Организация процесса деловой оценки персонала.

23. Организация управления адаптацией персонала.

24. Использование персонала организации.

25. Организация процессов высвобождения персонала.

26. Организация системы развития персонала.

27. Организация системы обучения персонала.

28. Организация проведения аттестации персонала.

29. Управление деловой карьерой персонала организации.

30. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала организации.

31. Формирование кадрового резерва организации.

32. Коммуникативная компетентность руководителя

33. Организация системы мотивации труда персонала.

34. Организация системы стимулирования трудовой деятельности персонала.

35. Организация оценки результатов труда персонала организации.

36. Оценка результатов деятельности службы управления персоналом.

37. Анализ затрат на персонал организации.

**Примерные вопросы к зачету по дисциплине**

1. Методология исследования систем управления.
2. Виды исследований.
3. Основные составляющие исследования. Принципы исследования.
4. Классификация и состав методов исследования.
5. Концепция исследования систем управления персоналом организации.
6. Парадигма исследования систем управления персоналом организации.
7. Основные направления исследования систем управления персоналом организации.
8. Научные подходы к исследованию систем управления персоналом организации.
9. Планирование исследований в сфере управления персоналом. Формы организации процесса исследования.
10. Стадии и этапы исследования системы управления персоналом. Состав работ на основных этапах исследования.
11. Источники получения информации для исследования систем управления.
12. Основные положения теоретических методов исследования.
13. Сущность и содержание системного анализа и синтеза.
14. Метод формализации.
15. Метод аксиоматизации, идеализации, восхождения от абстрактного к конкретному.
16. Метод моделирования.
17. Сущность логических и интуитивных методов исследования.
18. Сущность и содержание метода экспертных оценок.
19. Метод тестирования.
20. Метод «дерева целей».
21. Метод SWOT-анализа.
22. Методы творческих совещаний.
23. Сущность эмпирических методов исследования.
24. Наблюдение как метод исследования. Виды наблюдений.
25. Способы получения информации методом наблюдения. Программа наблюдения.
26. Изучение документов как метод эмпирического исследования.
27. Метод эксперимента как метод эмпирического исследования.
28. Методология, методика, техника и процедура как органически составные части социологического исследования.
29. Виды социологического исследования.
30. Методы социологических исследований. Общая классификация.
31. Программа социологического исследования, ее разделы. Выборка в социологическом исследовании.
32. Измерение в социологическом исследовании. социологическом исследовании. Измерительные шкалы.
33. Опросные методы в социологическом исследовании. Специфика анкетного опроса.
34. Инструментарий анкетного опроса.
35. Виды и типы интервью.
36. Методология и виды экспертного опроса.
37. Обработка и анализ эмпирических данных. Представление результатов социологического исследования.
38. Методы факторного и корреляционного анализа.
39. Метод функционально-стоимостного анализа.
40. Классификация психологических методов исследования в области управления персоналом.
41. Объекты и параметры психологического исследования в области управления персоналом.