

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

38.03.03 Управление персоналом

Управление персоналом организации

Аннотация рабочей программы дисциплины «Основы кадровой политики и кадрового планирования»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды занятий: лекционные – 34 часа; практические – 17 часа; самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

Учебным планом предусмотрено расчетно-графическое задание с объемом самостоятельной работы студента – 18 часов.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Кадровая политика организации и ее концептуальные основы.
2. Формирование кадровой политики и ее основные типы.
3. Основные направления реализации кадровой политики в организации.
4. Методология принятия кадровых решений в системе мероприятий по реализации кадровой политики.
5. Кадровое планирование как основа формирования кадровой политики организации.
6. Стратегия управления персоналом как основа формирования кадровой политики организации.
7. Технологии формирования персонала организации в системе мероприятий кадровой политики.
8. Технологии развития персонала организации в системе мероприятий кадровой политики.
9. Эффективность кадровой политики.